



2024年度 看護部教育計画



教育理念

- ・阪奈中央病院および看護部の理念に基づき、対象を全人的に理解し尊重できる人材を涵養します。
そして、患者さまの生命と尊厳を最優先とする「ぬくもりある看護」を提供できる職員を育成します。
(涵養とは、水が大地に自然にしみこむように、少しずつ養い育てること)

教育目的

1. 専門家としての能力を発展させ、看護部の理念を実践できる看護師を育成する。
2. 専門職業人としての成長及び人間的成長を支援し、質の高い看護実践ができる看護職員を育成する。

教育目標

1. 看護職としての基本的責務と高い倫理観に基づいた行動ができる。
2. 倫理観を育み、患者さまやご家族がそのひとらしく過ごせるように支援できる。
3. コミュニケーション能力を高め、患者さまとそのご家族やチーム医療と良好な人間関係を確立することができる。
4. 看護の動向を知って広い視野を持つことができる。
5. 日々の看護実践の中から研究疑問を見出し、そのテーマに取り組み、得た研究結果を看護の質向上に繋げる。
6. 生涯にわたって主体的な自己学習ができる。

2024年度新人看護職員研修(ラダー新人)

基本:厚生労働省新人看護職員研修ガイドライン

新人看護職員研修到達目標及び研修内容

理論:ベナー看護理論 臨床看護実践習得モデル・ドレイファス技術取得モデル

新人看護職員がたびたび集まり、語り合う場を持ち、精神的な安定を図る。

そして、経験の共有、リアリティショックからの早期脱出を図る。

実施内容:

採用時:集合研修 2日間

4月から2月まで(月1~3回)

看護技術・基本的知識など

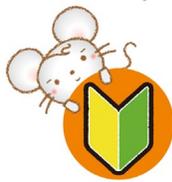


事前視聴動画:青字 学研ナースングサポート 桃色字 ナースングメソッド

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
4/1	9:00~ 15:00	新人職員合同研修	別紙	担当者		教育委員
4/2	9:00~ 16:30	新人看護職員合同研修				
4/10	15:00~ 16:45	安全なトランスファー E:AA2452 褥瘡ケアの「いろは」	講義/演習	PT 担当者	安全な移送、移乗の介助ができる。 褥瘡予防対策を意識した移動ができる。	3C 看護部
4/16	15:15~ 16:45	看護師の生涯教育について 口腔ケア 嚥下訓練 食事援助 吸引方法 E:AA2457 「口から食べたい」を叶える看護師の口腔ケア~ AA2403 患者の安全・安楽を守る排痰・吸引スキルを~ MV0700 呼吸	講義/演習	ラダー 教育 委員 ST	看護専門職として生涯教育の意味が理解できる。 正しい効果的な吸引方法を習得する。 対象者に合わせた食事援助・口腔ケアの知識・技術を習得する。	3A 透析室
4/24	15:00~ 16:45	看護技術・採血・静脈注射の基本 点滴のミキシング等 E:AA2460 患者の安全・安心・安楽を守る採血のコツ MV0800 シリンジ採血・真空管採血技術 VNMAH070	講義/演習	担当者 業務委員	静脈注射を手順に沿って実施できる。 針の取り扱い、血液暴露が理解できる。 点滴準備手順が理解できる。	透析室
5/1か21仮	15:00~ 16:45	フィジカルアセスメント:循環・中枢神経・呼吸 E:AA2401 アセスメント力を高めるフィジカル~	講義/演習	外部講師	患者の状態を適切に観察しアセスメントができる。	外来 看護部
5/22	15:00~ 16:45	1か月後フォローアップ・メンタルヘルス	講義/GW	担当者	リアリティショックを和らげる。 自分の置かれている現状の思いを話すことができる。 同期と情報交換や経験を共有することができる。	3C 2B
5/29	15:15~ 16:45	薬品に対する知識(麻薬・インシュリンについて) E:AA2453 知っておきたい与薬のキホン VNMAH160インスリン注射 VNMAH300薬剤の管理	講義/演習	薬剤部 担当者	よく使用する薬剤の知識と気をつけることを学ぶ。 インスリン注射手技を理解することができる。	外来 透析室

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/4	15:15~ 16:45	看護を考えるロールプレイ(1)	講義/RP	担当者	日常の看護場面を想定し、擬似体験の中でスキルを身につけ高める。自分の発言や行動を改善できる。	3B 透析室
6/11	15:15~ 16:45	3カ月後フォローアップ 夜勤業務について先輩の体験談を聞こう E:AA2463-1 ある新人看護師の完璧なる1日	講義/GW	担当者 他	不安や悩みを話せる。不安や悩みを解決する手掛かりを見つけ、成長の見通しがもてる。 同期と情報共有しリフレッシュできる。 夜勤1人立ちに向けての心構えができる。 不安の軽減に繋がる。	3C 2B
7/3	15:15~ 16:45	医療機器 輸液ポンプ・シリンジポンプ E:AA2404 デキる新人になるための輸液ポンプ~	講義/演習	担当者 ME	医療機器の正しい取り扱いができる。 使用時の注意点がわかる。	透析室
7/24	15:00~ 16:30	輸血 E:AA2409 輸血の基礎を学んで安全な管理につなげよう IVナース筆記試験	講義/演習	外部講師	輸血の取り扱いが理解できる。 輸血時の観察ができる。	2B 外来
8/13	15:15~ 16:45	看護を考えるロールプレイ(2)	講義/RP	担当者	日常の看護場面を想定し、擬似体験の中でスキルを身につけ高める。自分の発言や行動を改善できる。	3B 透析室
8/21	15:15~ 16:45	臨床倫理 身体抑制について	講義 RP/GW	担当者	身体抑制を通して、倫理について考えることができる。	3B 2B
9/11		ローテーション研修 希望部署×3day×2回				
9/4仮	15:00~ 16:45	急変対応 E:AA2402新人看護師が備えておきたい臨床判断能力	講義/GW	外部講師	急変の判断ができ報告ができる。 医師や先輩の指示の下、処置や対応ができる。	外来 看護部
9/18	15:15~ 16:15	6か月後フォローアップ *事前レポート提出あり	講義/GW	担当者	心に残った看護体験を語るができる。	3C 2B
10/2仮	15:00~ 16:00	認知症・高齢者の対応 E:BD2401認知症にみる原因疾患とその症状・治療法	講義	外部講師	認知症・せん妄ケアの概念を理解し実践能力を養う。	外来 看護部
11/13仮	15:00~ 16:45	急変対応・BLS E:AA2455 「わかる」が「できる」になる急変対応	講義/SIM	救急 救命士 担当者	急変時の対応を理解できる。 急変時対応をシミュレーションし実践に活かす。	3C 3B

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
12/4	15:00~ 16:00	エンド・オブ・ライフケア 先輩の臨終期看護の体験談を聞く E:AA2407 基礎から学ぶ臨死期のケア~	講義/GW	担当者 他	臨終期の看護について自己の考えを深め、看取り時の患者や家族の心情を踏まえた援助ができる。 自己の死生観について考えることができる。 死後の処置の技術を学ぶ。	2B 透析室
12/18	15:00~ 16:00	ローテーション研修振り返り (* 事前レポート提出あり)	講義/GW	担当者	振り返りで学んだ知識をより深め、自分の考えや目標をまとめる。 研修の改善点や良かった点を洗い出して研修をブラッシュアップする。	3B 2C
1/22仮	未定	未定	未定	未定		3B
2/12仮	15:00~ 16:00	災害医療対策 被災経験者に経験談を聞く	講義/GW	担当者 他	災害時の備えが理解できる。	2C 外来
3/12仮	15:00~ 16:00	1年後フォローアップ	講義/GW	担当者	語ろう! 1年間行ってきた看護を振り返り、看護観を高める。 2年目の目標を明らかにする。	3C 2B

必須動画視聴

BAB2401 (22分) 看護職と看護補助者との協働の背景	BAB2405 (21分) 看護師による看護補助者への指示について
BAB2402 (26分) 看護補助者の位置づけ	BAB2406 (13分) 看護補助者への適切な業務指示を行なうための留意事項
BAB2403 (27分) 看護補助者との協働における看護業務の基本的な考え方	BAB2407 (18分) 看護補助者との協働するための情報共有とコミュニケーション
BAB2404 (7分) 看護補助者との協働における実務実施体制	

*必須動画視聴は必ず10月までには視聴ください。

新人ローテーション研修



他部署の経験で看護技術を向上させよう!

【研修目的】

安全で質の高い看護を行うための、基礎的な知識・技術を身につける

【研修目標】

1. 基礎的看護技術を体験する
2. 他部署での看護を体験することで看護に対する視野が広がる



【ローテーション研修期間・場所】

2024年9月～11月くらいの間各自3日間×2部署の他部署出張研修を行います

手術室(術前・術後をつなげる)、関連外来(入院前・退院後の看護を理解する)

病棟(他病棟の経験で看護技術を向上させる)

地域連携室、リハビリ室(多職種連携を学ぶ)

【ローテーション研修の計画】

各所属部署に研修先で学べることを提出してもらう(8月)

研修生は、学べる内容を確認し、希望部署を決める

ローテーション研修での、目標を決めて提出する

研修後、ローテーション研修の学びを提出する(詳細は「2024年度ローテーション研修について」を参照)



新人フォローアップ研修



みんなで不安や嬉しかったこと、心に残ったことを語り合おう!

【研修目的】

職場環境由来のリアリティショックが軽減し、専門職として職場に適応することができる

【研修目標】



1ヶ月後フォローアップ

自分の置かれている現状の思いを話すことができる

同期と情報交換や経験を共有することができる

3か月後フォローアップ

不安や悩みを話せる

不安や悩みを解決する手掛かりを見つけ、成長の見通しがもてる

同期と情報共有しリフレッシュできる

6ヶ月後フォローアップ

心に残った看護体験を語るすることができる

1年後フォローアップ

語ろう! 看護師1年目の自分とこれからの自分

1年間行ってきた看護を振り返り看護観を高める

2年目の目標を明らかにする

現任教育 ラダー I 研修



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/12	15:00~ 16:00	看護コミュニケーション(患者の心に寄り添うとは)	講義/GW	担当者	患者の心に寄り添うとは何かをディスカッションする。	3B 2C
9/24	15:00~ 17:00	急変時対応	講義/SM/GW	担当者	シミュレーションを通して急変時対応力を身につける。	3C 透析室
12/25	15:00~ 16:00	2年目看護師フォローアップ研修	講義/GW	担当者	同期との交流を通じて明日からの活力を養う。	2B 3B

必須動画視聴

AB2401 (60分) 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する	CJ2405 (30分) 一般急性期の現場における身体拘束を考える
MV0300 (5分) 救命救急処置(急変対応)	AA2462 (45分) 未来の「わたし」をイメージしよう
AA2456 (60分) 明日からのケアも怖くない!人工呼吸器ベーシック	CK2454 (30分) 医療職が育む社会人基礎力の必要性
CD2401 (30分) 臨床倫理入門	BD2456 (26分) 安全・安楽・自立・QOLを意図した食事介助技術
FB2401 (10~20分) 聴診のワンポイントレッスン	AA2407 (60分) 基礎から学ぶ臨死期のケア

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

現任教育 ラダーⅡ研修



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
7/2	15:00~ 16:00	リーダーシップ	講義/GW	担当者	リーダーの役割を理解し、リーダーシップを取るうえで必要なもの、チームを活性化するうえで大切なことを理解する。	3B 2C
10/1	15:00~ 16:00	ワールドカフェ 患者に関心を寄せることはどういうことか	講義/GW	担当者	患者に視点を当て、看護師として患者に心を寄せることとはどういうことかを言語化する。 明日の実践に繋げることができる。	3A 3B
1/29仮	15:00~ 16:00	看護倫理(日常に潜む看護倫理場面を通して)	講義/GW	担当者	日常に潜む看護倫理場面を出し合い、改めて倫理を問う。	3A 2C

必須動画視聴

FB2402(13分) 明日から使える! スタッフのこころを動かす声かけのコツ	AA2456(60分) 明日からのケアも怖くない!人工呼吸器ベーシック
AB2401(60分) 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する	CJ2405(30分) 一般急性期の現場における身体拘束を考える
GT2401(10~40分) 日々の看護実践からみつける私の看護、私の生き方	ALA2453(45分) メンバーシップ・フォロワーシップ
CD2401(30分) 臨床倫理入門	AA2411(40分) 看護師資格は一生涯
ALB2403(30分)8月~(ラダーⅡ~Ⅳと重複) 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ	CK2454(30分) 医療職が育む社会人基礎力の必要性

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



現任教育 ラダーⅢ研修

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
8/14	15:00~ 16:00	看護倫理(日常に潜む看護倫理場面を通して)	講義/GW	担当者	日常に潜む看護倫理場面を出し合い、改めて倫理を問う。	3A 2B
11/27	15:00~ 16:00	ワールドカフェ あなたの思う看護ってどんなこと?	講義/GW	担当者	自身の思う看護を言語化し、意見交換をする。 他者の大切な看護を聞き、新たな気づきができる。	3C 外来

必須動画視聴

CK2403 働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう	CJ2405 (30分) 一般急性期の現場における身体拘束を考える
GT2401 (10~40分) 日々の看護実践からみつける私の看護、私の生き方	FA2403 (10分) 患者の自立支援につなげる! 理学療法士との連携
CD2402 (30分) 倫理カンファレンスの考え方	BD2405 (30分) サルコペニア・フレイル予防のために看護師ができること
CD2403 (30分) 看護職のための臨床倫理	BD2456 (30分) 安全・安楽・自立・QOLを意図した食事介助技術
FA2402 (30分) 外国人スタッフとの協働	ALB2403 (30分) 8月~ (ラダーⅡ~Ⅳと重複) 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



現任教育 ラダーⅣ研修

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
9/3	15:00~ 16:00	看護の概念化(概念化シートを用いて)	講義/GW	担当者	知識を学ぶ研修だけでなく、普段行っている看護を振り返って意見交換し、より深めていく。 自分が大切にしている看護が何なのかを導き出す。 みんなの大切にしていきたい看護を聞く。	3A 2B
2/26仮	15:00~ 16:00	ワールドカフェ 看護の中であなたの得意なことや関心を寄せることは?	講義/GW	担当者	看護の中で得意とすることや関心を寄せていることを言語化し、改めて自身の看護をリフレクションする。 他者の意見を聞き新たな気づきを持ち看護に活かす。	3A 2B

必須動画視聴

CK2403(30分) 働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう	AB2411(40分)9月~ 認知症患者の口腔ケア・食事介助から考える倫理
GT2401(10~40分) 日々の看護実践からみつける私の看護、私の生き方	AC2454(45分) 看護補助者と看護師の協働がかなえる医療の効率化
AB2404(40分)5月~ 患者・家族に寄り添う意思決定支援	AC2451(45分) チームで成果を上げる目標管理
CD2403(30分) 看護職のための臨床倫理	ALB2403(30分)8月~(ラダーⅡ~Ⅳと重複) 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ
FA2402(30分) 外国人スタッフとの協働~思いやりと信頼をもってともに歩もう~	FB2451(16分) 私の忘れられない看護
CJ2405(30分) 一般急性期の現場における身体拘束を考える	BD2404(30分) 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

役割別研修

チューター担当者

この研修対象者は、今年度チューターの役割を担っている方

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
5/15	15:00~ 16:00	チューターで語り合おう!	講義/GW	担当者	チューターとして役割発揮するうえでの悩み事などを意見交換する。チューターとしてどう行動するかを見出し、次のアクションプランを修正する。	3A 2C
10/30	15:00~ 16:00	チューターフォロー研修(中間評価)	講義/GW	担当者	チューターとして役割発揮するうえでの悩み事などを意見交換する。チューターとしてどう行動するかを見出し、次のアクションプランを修正する。	3A 2C
3/5仮	15:00~ 16:00	チューターフォロー研修(年度末評価)	講義/GW	担当者	チューターとしての役割を評価する。今後、先輩看護師として、チューターNSにどのように関わっていくかの行動を考える。	3A 2C
3/26仮	15:00~ 16:00	チューター準備研修	講義/GW	担当者	チューターとしての役割を理解する。 チューターとしてどう行動していくかを計画する。	3A 2C

必須動画視聴

ALB2403 (30分) 8月~ (ラダーⅡ~Ⅳと重複)
新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ

ALA2454 (30分)
セルフコンパッションの進め

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

役割別研修 教育担当者

この研修対象者は、所属において教育を担当する機会のある方、今後担いたいと思う方、所属の師長から勧められた方

* 院外研修 院外研修は修了要件研修には含みません。

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
9/21		※外部研修へ参加(奈良看護協会) 看護師のクリニカルラダー活用	奈良県看護協会		看護部のクリニカルラダーを活用し、人材を育成する。	
10/10 11/25 12/23 1/28		※外部研修へ参加(奈良看護協会) 新人看護職員研修 ～実地指導者研修～ 2024年度は終了	奈良県看護協会		看護職員を支えるため、直接教育に携わる看護職員だけではなく、病院内の全職員が新人看護職員に関心を持ち、皆で育てるという研修体制の構築、組織文化の醸成を目指す。	
10/10 1/14 1/15		※外部研修へ参加(奈良看護協会) 新人看護職員研修 ～研修責任者・教育担当者研修～ 2024年度は終了	奈良県看護協会		新人看護職員の看護実践能力の基礎形成、看護専門職業人としての責任・役割を理解する。	

* 教育委員会時間内で研修を予定しています。

必須動画視聴	
ALB2403 (30分) 8月～ (ラダーⅡ～Ⅳと重複) 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ	ALB2455 (45分) シミュレーションのいろはを学ぶ～いまどきの学習者の伸ばし方～
ALB2455 (45分) 患者の気持ちを知り、看護を考えるロールプレイ	ALB2401 (30分) 6月～ インストラクショナル・デザイン知識編

* 必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。



専門領域研修 看護研究

この研修対象者は、今年度看護研究を行う方
今後、看護研究を行いたいと思っている方

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
5/16	15:00～ 16:00	看護研究の基礎と進め方、 倫理的配慮について知ろう	講義	西浦 看護部長	看護研究を行なう意義や看護研究のプロセス、倫理的配慮を 理解し、看護研究に取り組むことができる。	2C 外来

*** 院外研修参加も積極的に活用してください。**

必須動画視聴	
BBH2403 (27分) よりよい看護ケアのためのケーススタディ(事例研究)	BBH2401 (28分) 院内発表につなげる気づき
BBS2410 (33分) 研究活動を実施し、データを得る	BBH2404 (30分) 倫理的配慮の基本
BBS2413 (40分) 研究成果を発表するII	

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



専門領域研修 高齢者看護

この研修対象者は、認知症患者への看護を理解し対応したいと思う方
所属の師長から勧められた方

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
10/2仮	16:00~ 17:00	認知症・せん妄患者への看護	講義	外部講師	認知症・せん妄患者への基本が理解でき、対応を考えることができる。 認知症・せん妄ケアの概念を理解し実践能力を養う。	外来看護部

* 院外研修 院外研修は修了要件研修には含みません。

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
10/31 11/1 11/13		※外部研修へ参加 令和6年度奈良県看護職員 認知症対応力向上研修 認知症ケア加算対象		奈良県看護協会 受託	国の施策や医療の現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的知識を学ぶ。	
8/26 8/27		JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (認知症ケア加算2.3対応)		奈良県 看護協会		
1/17		高齢者の口腔ケアと栄養管理		奈良県 看護協会	院外研修を受けた知識やスキルを組織に還元する。	

必須動画視聴(看護師対象)

BD2401 (30分) 医学編1 認知症にみる原因疾患とその症状・治療法	BD2453 (30分) 現場で役立つ!認知症の方へのコミュニケーション・環境整備
BD2402 (30分) 医学編2 事例から学ぶ認知症とせん妄	BD2458 (30分) 高齢者の運動機能回復とリスク管理
BD2451 (30分) 現場で役立つ!認知症のアセスメントとケア	

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

専門領域研修

排泄ケア看護

(看護補助者対象研修)

この研修対象者は、排泄ケアの看護を理解したいと思う方で特に排泄ケアにおける看護補助者との協働を推進したいと考える方を対象とします。
他、所属の師長から勧められた方

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/26	14:00～ 15:00	排泄ケアは誰の仕事？ (管理者・看護補助者対象)	講義/GW	加藤	排泄ケアを看護補助者と協働するということはどういうことなのか が理解できる。	透析室
7/31	15:00～ 16:00	排泄ケアの協働とは～看護師編～ (管理者・中堅看護師対象)	講義/GW	加藤	排泄ケアの協働における役割発揮に必要な知識と業務改善案を 検討する。 看護補助者に委譲できる業務や観察点を検討する。	透析室
10/23	15:00～ 16:00	排泄ケアの協働とは～合同編～ (管理者・中堅看護師・看護補助者対象)	講義/GW	加藤	どう情報共有をして協働しますか？ワークフローで具体的に考える。	透析室

必須動画視聴必須動画視聴(看護師対象)

BAB2401(22分) 看護職と看護補助者との協働推進の背景	BAB2404(21分) 看護師による看護補助者への指示について
BAB2402(26分) 看護補助者の位置づけ	BAB2404(13分) 知っておきたい看護補助者へ適切な業務指示を行うための留意事項
BAB2403(27分) 看護補助者との協働における看護業務の基本的な考え方	BAB2404(18分) 看護補助者と協働するための情報共有とコミュニケーション
BAB2404(7分) 看護補助者との協働における業務実施体制	

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

マネジメント研修 看護管理者

この研修対象者は、看護管理者を目指していると思う方
所属の師長から勧められた方



開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
4/9	15:00~ 16:00	2024年度看護部目標 (師長・主任・副主任のみ)	講義	西浦 看護部長	看護部の方針と目標を理解し、看護単位の目標達成に向けた自己の役割を認識する。 看護単位の責任者としての職務を自覚し、自己の成長を図るための課題を明確にできる。	看護部
4/23	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
5/14	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
6/19	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
7/16	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
8/28	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
9/10	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
10/8	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
11/12	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
12/10	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
1/21仮	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
2/4仮	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部
3/11仮	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長	管理者として必要な能力を養い実践に活かす。	3C 看護部

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

トピックス研修

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
1/28仮	15:00~ 16:00	院外研修 伝達講習	講義	発表者	講習会や研修で得た知識を生かし自分の思いを伝えることで職員に還元できる。	透析室
3/8	13:00~ 16:30予定	合同看護研究発表会			新しい情報・知識を聞くことで自身の学び・発見を自部署の患者に繋げる。和幸会施設での交流を図る。	透析室 外来
3/18仮	15:00~ 16:00	成果発表会	講義	各師長等	看護の質の向上や業務の効率化など、各所属の取り組んできた改善活動の内容や成果を発表し、共有する。	2B 看護部

- * 医療安全・感染・安全衛生など職員対象の全体研修がありますが、掲載を割愛しています。適時、研修案内がありますので、職員は必ず参加するようにしてください。特に、医療安全・感染の研修は全員参加の必須研修です。
- * 看護部委員会主催のものやその時期に必要性のある研修が開催されることもあります。その場合は研修案内ポスターでお知らせします。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。