

看護職員の負担軽減に対する院内計画（令和7年4月1日現在）

項目	取り組み事項	内容	計画
看護職員の 人材確保	人材確保による 職員の負担軽減	看護協会、ハローワークへの求人掲載 就職説明会への参加	令和7年4月採用者数 准看護師名、看護補助者7名
		看護体験の受入、非常勤及び留学生の活用	継続実施中
看護職員の 適正配置	人員の適正配置	施設基準、産休育休を見据えた人員の配置	継続実施中
勤務予定への 配慮	個人及び業務に配慮した勤務	ワークライフバランスへの配慮	継続実施中
勤務負担軽減	朝と夕の業務負担軽減	早出、遅出勤務の活用で繁忙時間帯をカバー	継続実施中
	日本語留学生の活用	日本語留学生アルバイトの活用	活用中
子育て支援	妊娠・育児中の職員への支援	関連法人の運営する保育所の活用	継続実施中
		夜勤免除、時短勤務、子の看護休暇取得	
		育児休暇の延長、父親の育児休暇取得促進	
業務量の 調整と改善	専門業者の活用	入院セット、洗濯など外部業者の活用	全病棟に導入
	患者の状態把握業務の軽減	SAT メッセージ導入	療養病棟で導入
看護補助者との 連携・協働	看護補助者の能力向上	介護福祉士資格の取得支援	介護福祉士資格2名取得
他職種連携	相談員との業務振分け	他科受診、転院調整、入退院支援、病棟担当制、 相談業務、後見人に係る業務	継続実施中 更なる連携強化を検討中
	医事課との業務振分け	コストなどに関するカルテの整合性確認	
	理学療法士、作業療法士との 業務振分け	リハビリ患者の送迎	
	薬剤師との業務振分け	服薬指導、持参薬の管理支援	令和7年7月以降実施予定
こころの サポート	こころの健康チェック	ストレスチェックを実施。 希望者には産業医による面接を実施	継続実施中