

平成30年度 事業計画書

社会福祉法人 幸友会

(1) 基本方針

平成29年4月から施行されている新しい社会福祉法人制度のもと、本年度も公正で透明性の高い事業運営を行います。

また設立時の基本理念の中にある「暖かくやさしい心のふれあい」と「敬老の心」を持った介護を常に心がけます。それらを具現化するために、

- ①利用者さまへのサービスの向上
- ②施設全体のレベルの向上
- ③働く人の待遇・職場環境・能力の向上

の3つの向上を目標とし、明るく・笑顔の絶えない施設、働き甲斐のある魅力ある職場作りを目指します。

(2) 利用者様へのサービスの向上

- ①利用者様の人格を尊重した、思いやりのある介護を提供
- ②不安や孤独を感じず、明るく、平穏な日常生活、生きがいや喜びを持つことのできる日常生活の実現の援助
- ③四季の変化を取り入れた季節の行事や毎月の誕生会の実施（別表）
- ④近隣ボランティアや幼稚園・保育園の園児の受け入れによる施設内行事の実施
- ⑤軽介助の利用者さまへの外食・買い物機会の提供
- ⑥全身状態、摂食・嚥下状態に応じた適切な内容・形態の食事の提供、味の工夫によるバリエーションに富んだ食餌の提供
- ⑦理学療法士による専門的なりハビリテーションの提供による日常生活機能の維持・向上
- ⑧医療法人和幸会との関係による切れ目の無い医療サービスの提供
看取り介護・看護への取組みの推進
- ⑨歯科との連携による口腔内の清潔維持と誤嚥性肺炎の予防
- ⑩身体拘束ゼロによる介護の実施
- 事故予防策の充実による施設内事故の最小化

(3) 施設全体のレベルの向上

- ①財政基盤の安定化と強化に向けての取り組み
種々の介護報酬加算要件の取得・維持に向けた人員配置・人材育成
利用率の増加に向け近隣医療・福祉機関との関係強化
- ②老朽化設備・施設の更新と改修
- ③ICT導入の検討と研究
- ④施設内委員会の活性化
事故検討委員会をリスクマネジメント委員会へ発展、施設内事故の最小化
- ⑤隣接公園の整備による憩いの場所の提供
- ⑥公益法人として地域社会への貢献

(4) 働く人の待遇・職場環境・能力の向上

①積極的な人材の獲得策を講じる

②人材育成に積極的に取り組む

内部・外部研修へ参加率向上、外部研修参加に対する費用負担

介護福祉士資格取得への支援

③離職率低下への取り組みを実施する

管理職と一般職とのコミュニケーションの強化、やりがいを感じる職場作り

④衛生委員会の運営とストレスチェック実施等による職場環境の向上