

医療法人和幸会 行動計画

職員が、仕事と子育てを両立させることができ、特に男性従業員も積極的に子育てに参加することができるよう、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：男性職員の育児休業取得者の増加を図る。

<対策>

- 平成27年4月以降
- ・法に基づく諸制度、他の法人の取組について情報を収集
- ・各種ポスターの掲示、パンフレットの設置等により、職員全体へ諸制度の周知徹底を図る

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職に対する研修等を行う。

<対策>

- 平成27年4月以降
- ・管理職への研修の実施
- ・男性の育児休業取得実績のある他の法人の取組内容について情報を収集
- ・各所属長の協力を促し、育児休業の対象となるうる男性職員を事前に把握
- ・対象者への制度の個別案内、退職時における役割分担、人員配置等を策定

目標3：男性職員の子供の出生時における家庭生活支援を推進するため、休暇制度の見直しを図る。

<対策>

- 平成29年4月以降
- ・他の事業所の取組について情報を収集
- ・アンケート等で職員の意識調査
- ・現行1日である配偶者出産時に取得できる休暇日数を検討